

# ВВЕДЕНИЕ

---

Трудовое право России является одной из самых важнейших сфер нормативно-правового регулирования, которая охватывает вопросы организации, нормирования, оплаты и охраны труда, а также материальной ответственности сторон трудового договора. В нашей стране трудовое право представляет собой самостоятельную отрасль права, созданную таким образом, чтобы в приоритетном порядке обеспечить правовую защиту интересов работника как наиболее слабой и уязвимой стороны трудового правоотношения.

Несмотря на неоднократные, предпринимавшиеся в интересах бизнеса, попытки реформировать трудовое законодательство путем увеличения продолжительности рабочей недели, расширения перечня оснований для увольнения работника по инициативе работодателя, а также введения режима неполного рабочего времени, до настоящего времени в части основных социально-правовых гарантий для работников действующая редакция ТК РФ не претерпела каких-либо серьезных изменений.

Невзирая на детальную регламентацию нормами ТК РФ отношений в сфере труда, многие практические вопросы остаются без ответа, а складывающаяся судебная практика является противоречивой.

Предметом настоящего исследования мы решили сделать такие актуальные проблемы, как юридическая сила приглашения на работу (оффера), дополнительные условия трудового договора и включенные в него гражданско-правовые обязательства сторон, запрет работнику на занятие собственным бизнесом в рабочее время, исполнение соглашения о прекращении трудового договора, а также соглашения о не конкуренции со значительным штрафом для работника за его нарушение.

На основе изучения законодательного материала, а также анализа и обобщения сложившейся судебной практики в настоящей книге получили освещение такие важные аспекты правового регулирования труда, как ответственность работодателя за нарушение срока

## ВВЕДЕНИЕ

выплаты зарплаты, использование табеля учета рабочего времени, установление режима неполного рабочего времени и обязанность работодателя компенсировать моральный вред.

Настоящая книга будет интересна юристам, финансистам, экономистам и всем тем, кто интересуется проблематикой трудового права.